

SZMT Témaestek



Kik vagyunk?

Bánki Niki
Dreiszker Zsóka
Horváth Gábor
Kosztra Balázs
Lukács Réka
Pardi Rózsa





2019.10.07. A közösség ereje

Generációs megközelítés

Mit jelent az egyes generációknak a közösség?



2020.06.24. A nemzet mondás művészete

Outdoor tréning a Filozófusok kertjében

Mit jelent nemzet mondani munkahelyen, magánéletben, digitális világban, OD-ban.



Program koncepció

Szemponatok	Válaszok
Cél, értékajánlat	„A Témaestek egy olyan állandó programsorozat megalkotására törekszik, amelyen a szakma képviselői tapasztalatot és tudást cserélhetnek egymással, az érdeklődőkkel vagy akár a leendő utánpótlással. Szintén célja még, hogy emberi és szakmai kapcsolatteremtésre (networking) biztosítson teret és alkalmat - akár az egyes estek ideje alatt, vagy az azokat követő kötetlen alkalmak során.” /Témaestek – Credo/
Célcsoport	Mindenki, aki nyitott az egymástól való élmény alapú tanulásra (<i>szervfejl, HR, érdeklődő, minden generációs skála</i>)
Részvétel feltételei	Jelenleg: ingyen Hosszútávú cél: fizetős (SZMT ingyen, külsősök fizetnek) <i>Egyéb ötletek:</i> <ul style="list-style-type: none">• aki nem SZMT tag, az az első 3 alkalom után fizessen• differenciálni diákok, nem diákok között
Tervezett témák	Közös, mindenkit megfogó témák 1) Elég jószág 2) "Az introvertáltak ereje" vagy éppen aktuális témáink...
Módszerek, megvalósítási ötletek	Tréningek (kül- vagy beltéri, online, hibrid), élmény-alapú alkalmak, melyek aktív jelenlétet igényelnek.
Meghívandó programtartók	Témaestek önkéntes szervezőcsapata.

Szemponatok	Válaszok
Ideális résztvevő szám	30-40 fő
Gyakoriság (évente hány alkalom), időzítés (milyen elosztásban)	1 db alkalom / félév: - 2020. Október - 2021. Április
Helyszín javaslat, igény	Nagy tér vagy nagy terem (székek, asztalok(?), csoportmunkára alkalmas)

Szemponatok	Válaszok
Mitől lesz jó, kiváló?	<ul style="list-style-type: none">• A csapattól! Olyan témákat hozunk, melyek állandó, örök, mindenki számára aktuális dilemmák.• Az élmény-alapúság által inspiráló közeget hozunk létre a szervezésben és a programokon is.• A szervezés, a részvétel, a közös munka egy közös tanulási folyamat.• Megvalósul a valahova tartozás, közösségi érzés• Módszertanok tekintetében szakmaiságra való tudatos odafigyelés (OD emberkép, igényesség)
Minőségbiztosítási alapelvek, javaslatok	<ul style="list-style-type: none">• Értékek: nyitottság, őszinteség, partneri viszony• Visszajelzés kérése, beépítése - folyamatra vonatkozóan is tanulás valósul meg

**Köszönjük a
figyelmet!**

**Szeretettel
várunk következő
alkalmunkra!**

