

Jövő és trendfigyelő program

Tervek

2020. szeptember - 2021. május

A csapat

Programgazdák:



Szatmáriné
dr. Balogh Mária



Pardi Rózsa



Dr. Farkas Gáborné



Tisótzki István

Elnökségi örökbefogadók:

Frajna Piller Annamária,

Rózsa Tímea Ágota

Alaphelyzet:

Nagyon gyors a változás, új paradigmák kezdenek kibontakozni a világban, a szervezetekben, és ez hat a szervezetfejlesztésre, szervezetfejlesztőkre.

Cél, értékajánlat:

- paradigmaváltás észlelhető, komplex rendszerek változnak, amit **látni és érteni** szeretnénk, és nem sodródni ⇒ átfogalmazhatják a szakmánkat és megkövetelik az innovációt tőlünk is,
- a trendek hatnak a **szervezetek stratégiai** irányainak meghatározására, átfogalmazásra, amit értenünk, támogatnunk is kell,
- a szervezeti működés **változásainak empátia-alapú megértése**: kihívásaik, szükségleteik, vágyaik, nehézségeik, félelmeik,
- jobb integrálódás a paradigmákhoz és a paradigmaváltáshoz a **saját szerepeinket segítve újra definiálni**.

CÉLCSOPORTOK:

- ❖ felsővezetők,
- ❖ HR-esek,
- ❖ OD-sok

RÉSZVÉTEL FELTÉTELE:

NINCS, ez egy nyitott program

A színtereket kinyitva az ökoszisztéma felé is, más szakmai szervezetekkel való kapcsolódásban, felelősséggel a környezetünkért.

Módszer: átlag 2 havonta, mindig más fókusszal

- áttekintő, globális megközelítésű vitaindító (1 óra) előadás, és
- workshop a résztvevőkkel: a téma hogyan érint minket, melyek a „testközeli” gyakorlati vonatkozásai az életünkben.

TERVEZETT TÉMÁK:

Fenntarthatóság, „zöld” szervezetek, CSR2

Agilis szervezetek, agilis projektek, a tanácsadó lehetőségei (PM Egyesület?)

Digitalizáció a szervezetekben, a szervezetfejlesztésben és a HRM-ben? Technológia és az ember

Tudásalapú gazdaság, szervezeti működés, tudásmegosztás: és workshop: Mit üzennek a trendek nekünk, és hogyan reagáljunk rájuk?

Folytatjuk!!! (természet változásai, autokrácia vagy empowerment?, alternatív vitarendezés, új OD módszertanok tapasztalatai, stb.)

LÉTSZÁM:

10-40 fő/ alkalom

GYAKORISÁG, IDŐZÍTÉS:

Évente 5 alkalom

2 havonta minden 3. szerdán 17 órától

KÖVETKEZŐ ALKALOMAK IDŐPONTJAI:

2020. szeptember 30., november 18.

2021. január 20., március 17., május 19. (OD irányzat
csapattal együtt), szeptember

HELYSZÍN JAVASLAT:

ICG, vagy COVA terme, vagy Zoom

ESZKÖZIGÉNY:

projektor, flip chart és tollak, vagy Zoom-hoz
technikai segítség

Sz. Balogh Mária: Spiráldinamikai fejlődésmodell

- bevezető előadás és fórum az integrál szemlélet, mint érték és értelmezési mező kiterjesztése érdekében + önszerveződés beindítása (szerepek)



Pardi Rózsa és a Témaest szervező csapata: A közösség ereje workshop

- Generációnkénti csapatok előadták élményeiket ☹
- Keveredve a szervezetekről és az SZMT-ről



Tisótzki István: Stratégiaalkotás extrém változó környezetben ⇒ hasznos canvas-ok!



Tálos Péter (JVSZ elnöke, tajvani cégleányvállalat vezérigazgatója): Világkereskedelmi trendek, benne a koronavírus várható hatásai

- nagyszerű előadás a trendekről, döbönt felismerés a koronavírus várható hatásairól, amiről közvetlen információi voltak
- kiscsoportos trendgyűjtés, tudásmegosztás a résztvevők bevonásával



Chikán Attila prof. : Versenyképesség COVID közben, COVID után, avagy Hogyan érint minket a COVID-19, és mit tehetünk az ügyfeleinkért?

És mit tehetnek a vállalatok?
(Szakirodalmi/tanácsadói ajánlások)

- ▶ Likviditás
- ▶ Az üzleti modell újragondolása
- ▶ Nyílt belső kommunikáció
- ▶ Piaci kapcsolatok gondos ápolása
- ▶ Táv munka
- ▶ Agilis szervezet, dinamika
- ▶ „Big data” - IT fejlesztés
- ▶ Hatékony kormányzás, napi működés

